

CAMILLA FEDERICI

Curriculum vitae et studiorum

PROFILO PERSONALE

Esperta in studi di genere e diversity&inclusion management. Consulente, docente, project manager e avvocatessa. Giurista specializzata in Gender and International Development presso l'Università di Warwick, ha maturato pluriennale esperienza in attività di consulenza, formazione, progettazione in tema di gender equality, diversity management, innovazione sociale a favore di Università, imprese, enti locali, enti del terzo settore.

TITOLI E FORMAZIONE ACCADEMICA

2021 - Diploma al Master in Gender Equality and Diversity Management - Fondazione G. Brodolini - Roma.

2016 – Titolo ‘Degree in Master of Arts’ in Gender and International Development – Dipartimento di Sociologia, University of Warwick (UK).

2010 - Titolo di Avvocata presso la Corte d'Appello di Brescia.

2008 – Titolo di Dottoranda in Giurisprudenza conseguita: Laurea Specialistica in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Verona con una tesi di ricerca in Diritto Privato, relatore Prof. F. Ruscello, massimo dei voti con lode.

2004 – Titolo di Dottoranda in Scienze Giuridiche: Laurea triennale in Scienze Giuridiche, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

ALTRA ATTIVITA' FORMATIVA

2023 - Corso di Formazione in Sistema di Gestione della Parità di Genere ai sensi della UNI/PDR 125:2022 - Bureau Veritas.

2018 - Diploma al Corso avanzato di aggiornamento e perfezionamento in “Governance dell'accoglienza nelle crisi umanitarie” presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Giuridiche.

2016 - Workshop ‘New Nordic Fatherhood: New Realities or New Masculinities?’, University of Copenhagen.

2016 - Corso formativo on-line ‘Linguaggio, Identità di Genere e Lingua Italiana’, Università Ca’ Foscari di Venezia.

2012 - Corso di formazione ‘Amministrazione di sostegno: un'opportunità, una scelta. Aspetti giuridici, procedurali e normativi: traguardi e prospettive’, presso l'ASL di Mantova.

2012 - Workshop ‘O i figli o il lavoro: la rete per la conciliazione famiglia-lavoro. Una sfida per il territorio mantovano’ presso la Provincia di Mantova.

2012 - Corso “Parliamo di genere: le Pari Opportunità nelle Istituzioni e nel volontariato” organizzato dalla Consigliera di Parità presso la Provincia di Mantova.

2009 - Corso di formazione per operatrici di centri antiviolenza presso l'Associazione Telefono Rosa di Mantova.

ESPERIENZE E ATTIVITA' IN AMBITO ACCADEMICO

2024 - Equality Advisor e Moderatrice al Workshop Diversity Equity and Inclusion in research: a COST Action workshop for strategies in STEM disciplines - COST Action PRIORITY European Cooperation in Science e Technology - CA20101.

2024 - Docente a Contratto in Diritto Privato presso Università degli Studi di Brescia - Corso di Studi in Educazione Professionale. Referente Prof.ssa Simona Cacace.

2024 - Componente del gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di Genere 2022 dell'Università degli Studi di Brescia.

2023 - Componente del gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di Genere 2021 dell'Università degli Studi di Brescia.

2023 - Componente del gruppo di lavoro per la redazione del Vedemecum sul Linguaggio Inclusivo dell'Università degli Studi di Brescia.

2023 ad ora - Assegnista di ricerca - Implementazione Gender Equality Plan e Analisi Bilancio di Genere di Ateneo - Università degli Studi di Brescia. Referente Prof.ssa Mariasole Bannò.

2023 ad ora - Componente del Gruppo di Ricerca RES - Responsibility Equity Sustainability presso il Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Industriale dell'Università degli Studi di Brescia. Referente Prof.ssa Mariasole Bannò.

2023 ad ora Equality Advisor per COST Action - European Cooperation in Science e Technology - CA20101 - PRIORITY. Referente Prof.ssa Mariasole Bannò.

2023 Docente a contratto a supporto della didattica nel Laboratorio di Organizzazione e Strategia d'impresa - Università degli Studi di Brescia - Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Industriale. Referente Prof.ssa Mariasole Bannò.

2023-2024 Docente a Contratto in Diritto Privato presso Università degli Studi di Brescia - Corso di Studi in Educazione Professionale. Referente Prof.ssa Simona Cacace.

2022-2023 Docente a Contratto in Diritto del Lavoro presso Università degli Studi di Brescia - Corso di Studi in Educazione Professionale. Referente Prof. Alberto Venturelli.

2017-2018 - Assegnista di ricerca e coordinatrice per l'Università degli Studi di Verona – Dipartimento Scienze Giuridiche nell'ambito del progetto multidisciplinare afferente i settori scientifici disciplinari IUS/01, IUS/07 e IUS/10 "Atlas#Veronetta - per una comunità solidale integrata" finanziato dalla Fondazione Cariverona con partner (LAA- LAVUE Ensa Paris) e gruppi di ricerca (Dipartimento Cultura e Civiltà e Dipartimento Scienze Umane dell'Università di Verona) anche in riferimento alla parte scientifica. Referente Prof.ssa Donata Gottardi.

2008 - 2013 - Assistente alla cattedra di Istituzioni di Diritto Privato e Diritto di Famiglia presso dell'Università degli Studi di Verona.

ESPERIENZE E ATTIVITA' LAVORATIVA

2023 ad ora - Consulente di Variazioni S.r.l. con il ruolo di Project Manager e Diversity Equity & Inclusion Consultant.

2023 - componente dell'Advisory Board del Progetto "Testore to Impact" del Gruppo Chiesi - Parma.

2023 - Docente formatrice (Iscritta all'Albo dei Formatori di ATS Brescia) al Corso "Il valore di diversità equità e inclusione in azienda: le buone pratiche per la promozione della salute".

2022-2023 - Consulente della Commissione Genere dell'Università degli Studi di Brescia per l'implementazione del Gender Equality Plan.

2022 ad ora - Attività di consulenza e formazione continuativa sulle tematiche di genere, diversità e inclusione in azienda per aziende, centri di formazione, enti.

2022 - Plurimi incarichi come formatrice in Progettazione Sociale per Enti del Terzo Settore.

2022 - Lezione e laboratorio didattico sul tema Diversità e Uguaglianza presso la Prime Minister School di Brescia.

2021 - Attività di supporto all'orientamento: laboratori territoriali di orientamento al ruolo, progettazioni educative sul territorio, promozione della figura professionale nell'ambito del Corso di Studi in Educazione Professionale - Enaip Lombardia.

2021 - Project Manager del Progetto "Lunattiva 2.0 - Officina Sociale Diffusa" Finalista del Premio European Innovation in Politics Award. finanziato da Fondazione Cariverona - Bando Welfare di Comunità - ente capofila Comune di Mantova.

2021 - Relatrice e formatrice nel workshop "Gender Fusion -let's make diversity our reality" organizzato per gli studenti Erasmus dell'Università dell'Aquila.

Marzo 2020 – lezione presso l'insegnamento "Metodi e tecniche dell'intervento educativo" nel corso laurea in "Educatore professionale" dell'Università di Brescia con una lezione su "Interventi di Welfare abitativo - Il Progetto Lunattiva".

2018-2020 - Project Manager per il capofila Comune di Mantova del progetto "Lunattiva" - per la gestione sociale dei quartieri di edilizia pubblica in Lombardia (POR FSE 2014-2020) finanziato dal Fondo Sociale Europeo e da Regione Lombardia - premio il Cresco Award - Città sostenibili, promosso da Fondazione Sodalitas e Anci

2019 - Attività di coordinamento assistenza e supporto all'Area Ricerca - U.O. Progettazione e Rendicontazione Progetti di Ricerca Università degli Studi di Verona per la progettazione, ideazione e stesura del Progetto "AGENDA - Actions for Gender Development in Academy" nell'ambito del programma Horizon 2020 - Science with and for Society (SWAFT 09-2018-2019), bando ID: H2020-SwafS-2018-2020 e coordinamento del gruppo di referenti di University of the West of England - Bristol (UWE), University of Padova (UNIPD), Vrije Universiteit Amsterdam (VUA), University of Silesia - Katowice (US), Middle East Technical University (METU), University of Cyprus (UCY).

2017-2018 - Attività di supporto all'Area Ricerca - U.O. Progettazione e Rendicontazione Progetti di Ricerca Università degli Studi di Verona e Dipartimento di Scienze Giuridiche (settori scientifici disciplinari IUS/01 e IUS/07) nell'individuazione di fonti di finanziamento e nella progettazione europea.

2017-2018 - Attività di consulente in ambito gender equality e strategie di implementazione di GEPs (Gender Equality Plans) nel campo della ricerca ed innovazione collaborando con il Dipartimento di Scienze Giuridiche presso l'Università degli Studi di Verona nella progettazione di AGENDA - Action for Gender Equality in Academy nell'ambito del programma Horizon 2020 SWAFT 2018/2019.

2015 - Attività di consulente alla progettazione per SMARTIDEA S.r.l.s. nell'ambito della ricerca di bandi e dei canali di finanziamento per progetti nazionali e cura la stesura di progetti per il terzo settore e le piccole e medie imprese.

2011-2014 - Esercizio della professione forense di Avvocata iscritto all'Albo degli Avvocati di Mantova occupandosi prevalentemente di Diritto Civile, Diritto Commerciale, Diritto di Famiglia, Diritto del Lavoro.

2008-2010 - Attività di consulente legale presso studio legale BADG Avvocati Associati di Mantova occupandosi di contrattualistica, recupero crediti e di contenzioso in materia civile.

2012-2013 - incarico di Vicepresidente dell'Associazione Telefono Rosa di Mantova.

2008-2014 - Attività di consulente legale presso l'Associazione Telefono Rosa di Mantova, centro antiviolenza accreditato della Lombardia.

2008 - Attività di consulente per Telefono Rosa nell'ambito del progetto 'RICONCILIARE famiglia e lavoro, maternità e carriera, persona e società'.

ATTIVITA' CONVEGNISTICA

2024 - Convegno nazionale Educazione Professionale tra esperienza e teoria - Verso uno statuto epistemologico per l'educazione professionale italiana- Università di Trento presentazione del paper "Co-costruire sistemi di vicinanza – L'esperienza del quartiere di Lunetta" a firma di Dott.ssa Chiara Mortari, Dott.ssa Veronica Bulla, Dott.ssa Camilla Federici.

2023 - Conferenza "Implementing the Istanbul Convention. The Role of the Educational and Academic System", Università di Milano-Bicocca presentazione del paper a firma di Prof.ssa Mariasole Bannò, Dott.ssa Camilla Federici, Valeria Perdonò "Harnessing the Power of Theatre: Theatre as an Educational Tool to Address Gender Violence".

2023 - Convegno "L'aziendalismo crea valore" dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale, Salerno - presentazione del paper "Governance Inclusiva in Università: esperienza di applicazione nella realizzazione del Gender Equality Plan" a firma di Prof.ssa Mariasole Bannò, Dott.ssa Anna Brescianini, Dott.ssa Camilla Federici.

2023 - Management Committee Meeting di COST Action - European Cooperation in Science e Technology - CA20101 - PRIORITY, Bruxelles, relatrice con intervento su Strategia DE&I nella ricerca.

2023 - Convegno presso il Centro Culturale Pecci -Prato - relatrice con un intervento su "Imprese Inclusive: Diversity management tra aspetti legali, certificazione di genere e buone pratiche".

2023 - Convegno "Il Progetto Lunattiva 2.0 - Officina Sociale Diffusa - Strategie e prospettive di prossimità" presso Università degli Studi di Brescia, sede di Mantova - relatrice e moderatrice.

2020 - Webinar "Welfare di Comunità - dal Progetto Lunattiva alle strategie operative per il futuro", Comune di Mantova., moderatrice.

2018 - Convegno "Diritti e Storia al Femminile" organizzato dall'Associazione Avvocati di Strada di Verona ed accreditato presso l'Ordine degli Avvocati di Verona relatrice con un intervento su "Donne migranti e discriminazioni multilivello".

2018 - Convegno "Contaminazioni per l'Europa" organizzato dal centro di ricerca Alteritas e il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Verona relatrice con un intervento sulla "Diversità di genere nell'Europa del Diritto e dei Diritti".

PUBBLICAZIONI

Brescianini, A., Bannò. M., Federici, C., (2023) "How inclusive governance should drive gender equality in Universities: a proposed methodology". AG About Gender International Journal of Gender Studies. 2023, 12(24) 73-113. ISSN 2279-5057 DOI: 10.15167/2279-5057/AG2023.12.24.2233.

Chavuet B., Cordiano A., Federici C., Karasz D., Nadalet S., Zanini P., Reti sociali, in De Biase A. e Zanini P. (a cura di) Atlas#Verona. Esplorazioni Temporal di un quartiere, LaaRecherches, Parigi, 2018.

Federici C., Leconte T., Nadalet S., Petruso F., Zanini P., Veronetta in 2 Giorni, in De Biase A. e Zanini P. (a cura di) Atlas#Verona. Esplorazioni Temporal di un quartiere, LaaRecherches, Parigi, 2018.

Federici C., Gottardi D., Karasz D., Zanini P., Zavitsanou I., Turnover, in De Biase A. e Zanini P. (a cura di) Atlas#Verona. Esplorazioni Temporal di un quartiere, LaaRecherches, Parigi, 2018.

COMPETENZE, CAPACITA' E ATTITUDINI

Capacità di project management, di gestione dei gruppi di lavoro, di leadership inclusiva, di networking; di ideazione e scrittura di progetti. Conoscenza di strumenti di comunicazione dei risultati dei progetti; conoscenza dei canali di ricerca di bandi di finanziamento europei e nazionali; delle modalità e procedure per l'acquisizione delle risorse destinate alla ricerca scientifica, sia in ambito nazionale che internazionale. Capacità di ricerca, di consultazione e di analisi. Buone capacità di utilizzo dei principali applicativi informatici quali Word, Excel, posta elettronica, browser per la consultazione di pagine di internet. Attitudine al lavoro di gruppo; capacità di ascolto e doti comunicative, flessibilità e facilità di apprendimento; autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro; capacità di problem solving e doti di negoziazione; facilità nelle relazioni interpersonali e di gestione di interlocutori diversi; abilità di lavoro in contesti di stress e sotto scadenza.

COMPETENZE LINGUISTICHE

- Italiano: lingua madre
- Inglese: accademico - livello C1
- Spagnolo: autodidatta – livello A1

Dichiaro ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 che quanto è riportato nel presente curriculum vitae risponde a verità e autorizzo il trattamento dei dati personali in esso contenuti ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003.

MANTOVA , 20 gennaio 2024